

附件2

急需紧缺人才引进政策

1. 安家补助

急需紧缺人才安家费（一次性个人补助）政策				
单位：万元				
毕业院校及 学历学位 海拔类区	普通院校 硕士研究生	普通院校 博士研究生	“双一流”院校 硕士研究生	“双一流”院校 博士研究生
二类区	8	10	12	22

2. 工资待遇。根据学历、工作地海拔类区等因素综合测算工资待遇，以海拔二类区为例，市直和县（区）两级单位硕士研究生学历学位的引进人才，月平均应发工资约 12000 元。

3. 休假探亲。新录（聘）用人员试用期原则上为 1 年，试用期满转正后，每年发放休假往返包干路费和探亲费，籍贯为西藏自治区外的科级及以下干部、初级及以下专技职称人员，工作地海拔为二、三、四类区的，每年分别享受 50 天、60 天、70 天带薪休假待遇。按照相关规定，还可享受婚假、产假、陪产假、国家法定节假日、民族地区节假日等假期。

4. 住房待遇。在工作单位所在地无私有住房的，按相关规定协调居住周转房。

5. 家属安置。引进人才配偶、子女，尊重个人意愿可以随调随迁。随调人员在党政机关工作的，一般在党政机关同级安排，

专业技术人员安排到相同或相近的专业技术岗位。配偶未就业或在企业就业已解除劳动合同的，符合我区公开考录（招聘）条件的，由个人申请并经组织人事部门审批同意，可参加我区的公开考录（招聘）。

6. 培养使用。引进人才纳入年轻干部队伍建设总体规划，进行重点培养、重点使用。对表现突出的，根据工作需要和个人条件，择优选拔、晋升职级或交流到上级机关和重要岗位。

7. 其他待遇。报销引进人才在考察环节产生的体检费用和首次进藏产生的交通费用。